

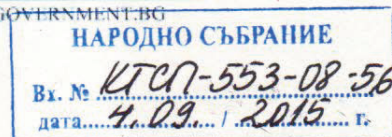


РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА
СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008

1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДНИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.ML.SP.GOVERNMENT.BG

Изх. № 02-180.....

04 09. 2015



ДО
Д-Р ХАСАН АДЕМОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ТРУДА, СОЦИАЛНАТА И
ДЕМОГРАФСКАТА ПОЛИТИКА
43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

На Ваш № КТСП-553-08-56/27.08.2015 г.

СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО: проект на Закон за изменение на Закона за държавния служител, внесен от Петър Владиславов Славов и група народни представители на 31.07.2015 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН АДЕМОВ,

По повод проекта на Закон за изменение на Закона за държавния служител Министерство на труда и социалната политика изразява следното становище:

Със законопроекта се предлага изменение на чл. 106, ал. 1, т. 6 от Закона за държавния служител. Действащият текст дава право на органа по назначаване да прекрати служебното правоотношение при наличие на условията по чл. 68 от Кодекса за социално осигуряване (КСО), когато служебното правоотношение е възникнало след като назначеният държавен служител е придобил и упражнил правото си на пенсия. Тази разпоредба се прилага, когато държавният служител е назначен след като е придобил и упражнил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст на основания различни от общото основание за придобиване на право на пенсия по чл. 68 КСО. Приложното поле на разпоредбата обхваща случаи, при които за държавни служители са назначени лица, които са се пенсионирали на основание специални разпоредби от КСО, уреждащи придобиването на правото на пенсия от военнослужещи по Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, държавните служители по Закона за Министерството на вътрешните работи, Закона за специалните разузнавателни средства и по Закона за изпълнение на наказанията и задържането под стража и други. Прекратяването на служебното правоотношение на такива лица, назначени след пенсионирането им, е възможно по действащия текст на чл. 106, ал. 1, т. 6 от закона едва след като отговорят на условията за придобиване право на пенсия по чл. 68 КСО.

Със законопроекта се предлага изменение на чл. 106, ал. 1, т. 6 от Закона за държавния служител с редакция, аналогична на чл. 328, ал. 1, т. 10а от Кодекса на труда. Прекратяването на трудовото правоотношение по Кодекса на труда с предизвестие е възможно, когато то е възникнало след като работникът или

служителят е придобил правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо от правното основание, на което това право е придобито. Приложното поле на разпоредбата в КТ обхваща случаи, при които по трудов договор се назначават лица, които са придобили и упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст, независимо дали по чл. 68 КСО или на основание специални разпоредби от КСО, уреждащи придобиването на правото на пенсия от военнослужещи по Закона за отбраната и въоръжените сили на Република България, държавните служители по Закона за Министерството на вътрешните работи и други. Прекратяването на трудовия договор е възможно за всички „работещи пенсионери“, по преценка на работодателя, с единственото изискване за предизвестие, без да е необходимо наличието на условията по чл. 68 КСО. Например, ако назначеното лице е „пенсиониран военнослужещ“, няма да е необходимо да се „изчаква“ да навърши възрастта и да има изискуемия осигурителен стаж по чл. 68 КСО, за да бъде прекратено трудовото му правоотношение.

От гореизложеното е видно, че с предложеното изменение на чл. 106, ал. 1, т. 6 от Закона за държавния служител се разширява приложното поле на разпоредбата спрямо всички лица, които са назначени за държавни служители след като са придобили и упражнили правото си на пенсия за осигурителен стаж и възраст (независимо от конкретното правно основание по КСО) и органът по назначаването ще може да прекратява служебното правоотношение с едномесечно предизвестие по своя преценка, без да е необходимо наличието на други предпоставки.

С оглед на гореизложеното Министерство на труда и социалната политика подкрепя законопроекта, тъй като чрез него се осигурява равнопоставеност в условията за прекратяване на правоотношенията на „работещите пенсионери“, възникнали по Закона за държавния служител и по Кодекса на труда.

ИВАЙЛО КАЛФИН

**ЗАМЕСТНИК МИНИСТЪР-ПРЕДСЕДАТЕЛ
И МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

